



AcadeMedia:

Ein professioneller Träger von Kindertagesstätten stellt sich vor
Karlsbad, Februar 2017

Agenda

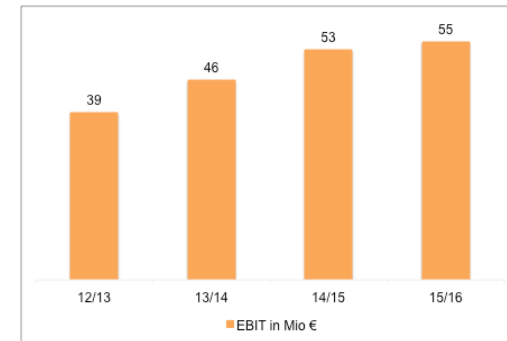
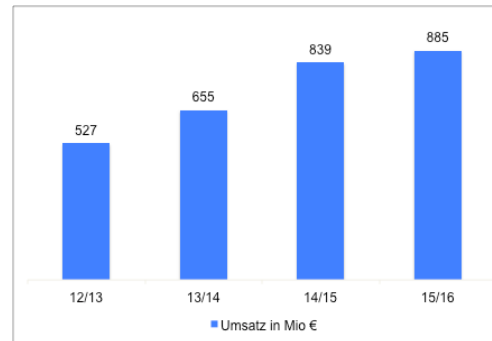
1. Vorstellung AcadeMedia
2. Kinderbetreuungsangebot als Wettbewerbsvorteil
3. Unterstützung durch Gemeinde Ittersbach
4. Kontingentplätze bei Academedia
5. Rahmenbedingungen
6. Erste Planung KiTa Karlsbad Ittersbach
7. Nächste Schritte

AcadeMedia - das Unternehmen

Unternehmensprofil:

- Größter Bildungsanbieter Nordeuropas
- Sitz in Stockholm, Oslo, München
- Börsennotiert seit Juni 2016
- Knapp 900 Mio € Umsatz
- 14.000 Mitarbeiter
- 33 Bildungs-Marken mit 570 Einrichtungen
- Bildung und Betreuung von 140.000 Kindern, Schülern und Studenten pro Jahr

Finanzielle Entwicklung 2012/13 - 2015/16



Historie und Entwicklung:

- 1898 Gründung des Vorläuferunternehmens
- Vision: Internationaler Vorreiter zu sein in den Themen Qualität, Ergebnisorientierung und Innovation im Bildungsbereich
- Bildungsgarantie für alle Schüler
- Berater der Bildungsministerien in Schweden und Norwegen
- Gewinner diverser Preise und Auszeichnungen zu Bildungsthemen



AcadeMedia Deutschland

AcadeMedia Deutschland:

- Gründung 2008
- 7 Einrichtungen + 3 in Planung
- 450 Kinder
- ca. 800 Eltern
- 170 Mitarbeiter
- www.academediade.de
- www.joki-kinderbetreuung.de



Unser Wachstum in Deutschland:

- Wachstumsziel: 50 Einrichtungen
- Gesicherte Solvenz durch starke Mutter
- Eigenes Expertenteam für Expansion
- Regionales Management in Bayern und Baden-Württemberg

Wirtschaftliche Eckdaten:

- Umsatz: ca. 8 Mio. €
- Auslastung: 98,5%
- Alle Plätze belegt
- Alle Erzieherstellen besetzt
- Das gesamte bisherige Wachstum wurde mit eigenen Mitteln bestritten

Was AcadeMedia ausmacht:

- Hoher Anspruch an pädagogische Qualität
- Bewährtes Konzept zur Integration neuer Marken & Einrichtungen
- Unternehmerischer Geist von Gründern wird hoch geschätzt und gefördert
- Eigenes Qualitätssystem, um die Ausbildungs- und Arbeitsqualität im gesamten Unternehmen zu bewerten und zu verbessern

Espira- das pädagogische Konzept

Unser Rahmen:

- Flexible, erweiterte Betreuungszeiten
- Reduzierte Schließzeiten
- Frischküche
- Durchgehend hoher Personalschlüssel
- Bilingualität (optional)
- Erweiterte Services für berufstätige Eltern

espira



Skandinavische Elemente der frühkindlichen Bildung:

- Teamorientiertes und demokratisches Miteinander
- Strukturierte Pädagogik durch ganzheitliche Wissensbereiche
- Fokus auf Bewegung, sowie der Entwicklung von Entdeckerfreude und Identität

Wettbewerbsvorteil durch Kinderbetreuung

- **Positive soziale Effekte für das Unternehmen**
 - flexiblere Verfügbarkeit des Mitarbeiters
 - erhöhte Mitarbeitermotivation
 - stärkere Bindung an das Unternehmen
 - Reduktion von Spannungen im Büroalltag aufgrund geklärte Betreuungssituation
 - Attraktivität als Arbeitgeber steigt (Employer Branding, Rekrutierungspotential)
- **Positive Effekte für die Eltern = Ihre Mitarbeiter**
 - schnelleres Zurückkommen in den Job
 - gesteigerte Zufriedenheit in der Betreuungssituation
 - höheres Einkommen aufgrund schnellerer Rückkehr

Umfangreiche Unterstützung durch die Gemeinde Karlsbad

- Übernahme 50% der öffentlichen Förderung (restlichen 50% vom Land)
- Tatkräftige Unterstützung in der Projektentwicklung
- Aufnahme in die Kita Übersicht der Gemeinde und in die Bedarfsplanung
- Aufnahme von auswärtigen Kindern genehmigt, wenn ein Elternteil in Ittersbach beschäftigt ist

Feste Abnahmekontingente als Basis für die Wirtschaftlichkeit

- **Buchung eines Platzkontingents durch ansässige Unternehmen**
 - feste Buchung eines Kontingents entsprechend Ihren Bedürfnissen
 - Dabei haben Sie als Unternehmen die Entscheidungskompetenz über die Belegung der Plätze.
- **Erwerb einer priorisierten Anwartschaft**
 - „Prioritätspauschale“: Sie erhalten bevorzugten Zugang zu verfügbaren Plätzen
 - Im Bedarfsfall können wir Ihnen den nächstmöglichen Zeitpunkt für einen Platz garantieren.
 - Die Konditionen einer priorisierten Anwartschaft besprechen wir gemeinsam entsprechend Ihren Vorstellungen.
- **Flexible Betreuungszeiten**
 - Betreuen wir mehrere Kinder, deren Eltern bei Ihnen als Mitarbeiter angestellt sind, richten wir die Betreuungszeiten flexibel nach den Bedürfnissen Ihres Unternehmens.
 - Die Konditionen für die Bereitstellung eventuell notwendigen Zusatzpersonals wird mit Ihnen individuell vereinbart.

Vorläufige Konditionen für Sie als Vertragspartner

- Mindestens fünf Jahre Vertragssicherheit
- Vertragspartner für die Kita ist Ihr Unternehmen
- Bedarf an Kontingentplätzen ist bis Mitte März an Academedia zu melden
- Verrechnung zwischen Unternehmen und Mitarbeiter obliegt Ihrer Personalpolitik
- Bei Nichtbelegung bemüht sich AcadeMedia, die Plätze auf dem freien Markt zu veräußern; das Risiko für verlorene öffentliche Zuschüsse obliegt beim Unternehmen

Vorläufige Festlegung der Rahmenbedingungen

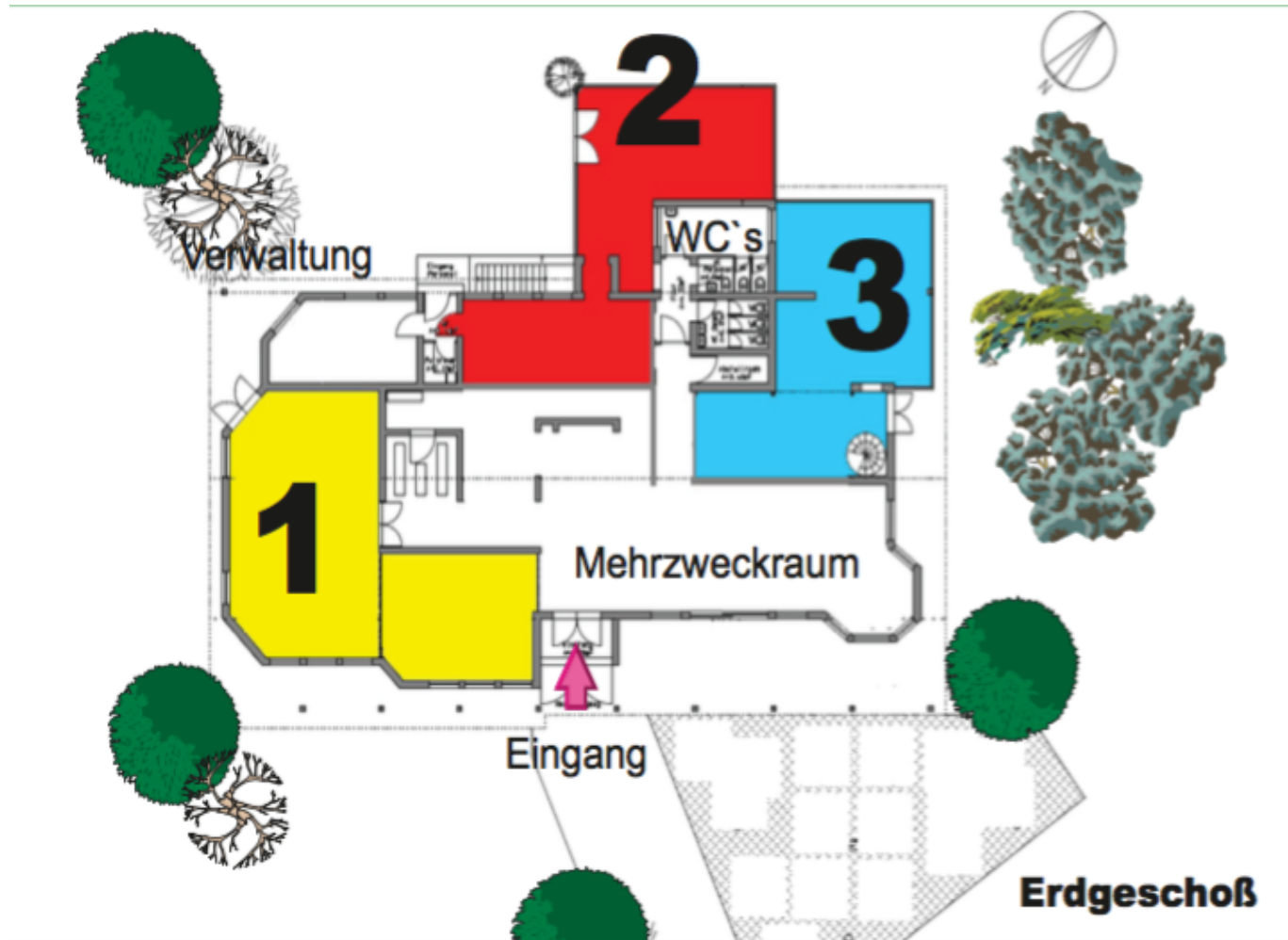
- Definition der Öffnungszeiten (auf Tages- und Jahresbasis inklusive Schließzeiten)
- Abstimmen eines Preiskorridors für Beiträge (Richtwert städtische Beitragsstruktur plus circa max. 20%)
- Beiträge: anteilige oder vollständige Übernahme durch Arbeitgeber
- Restliche, nicht kontingentierte Plätze werden nach Gemeindebedarf vergeben
- U3/ Ü3 Split noch offen und muß definiert werden

Erste Pläne Kita Karlsbad - Ittersbach



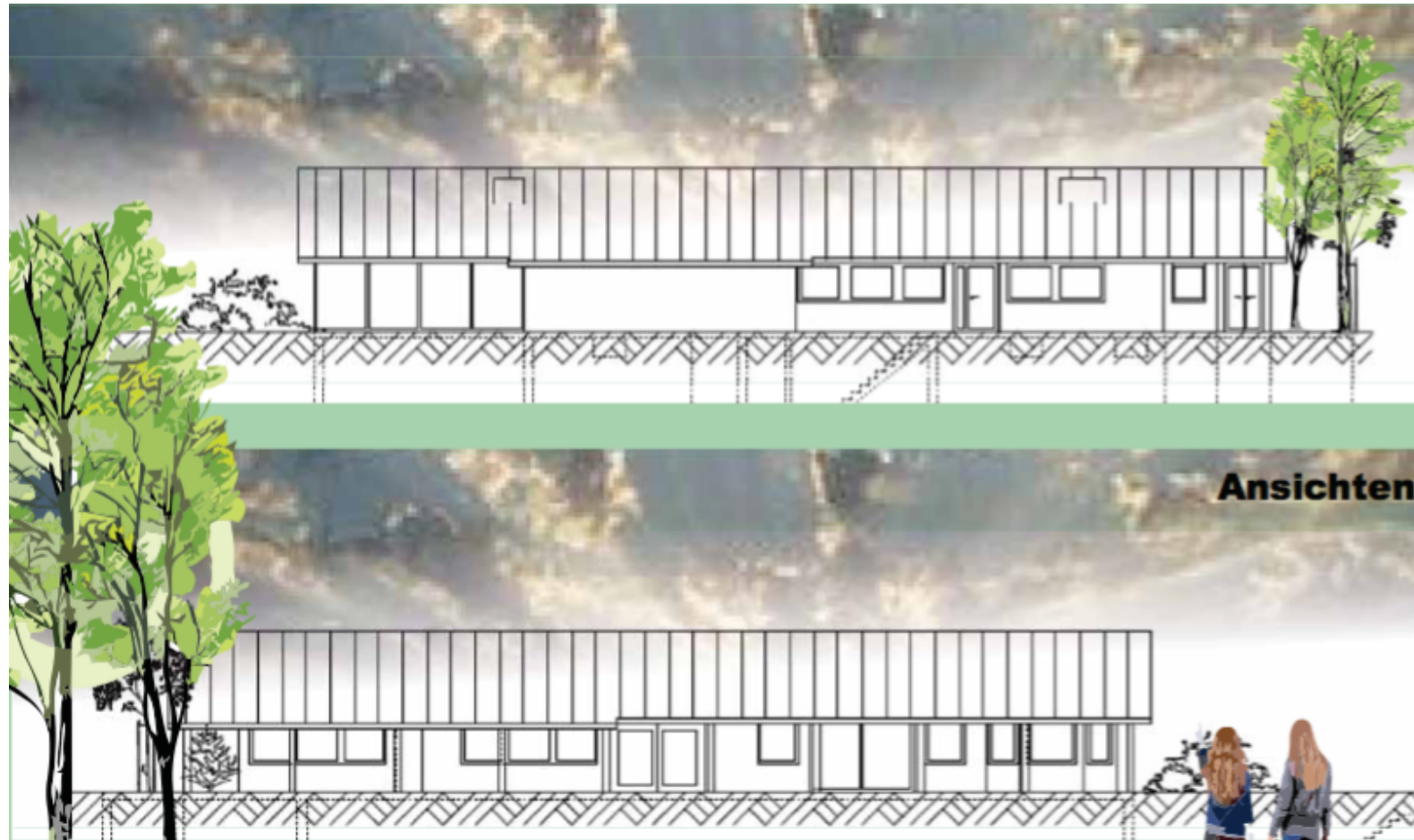
Umbau
Bestandsgebäude

Erste Pläne Kita Karlsbad-Ittersbach



Abhängig vom bestehenden Bedarf wird in einem ersten Schritt mit einer 3 gruppigen KiTa geplant – Planvorgaben des Landes sind abgebildet

Erste Pläne Kita Karlsbad - Ittersbach

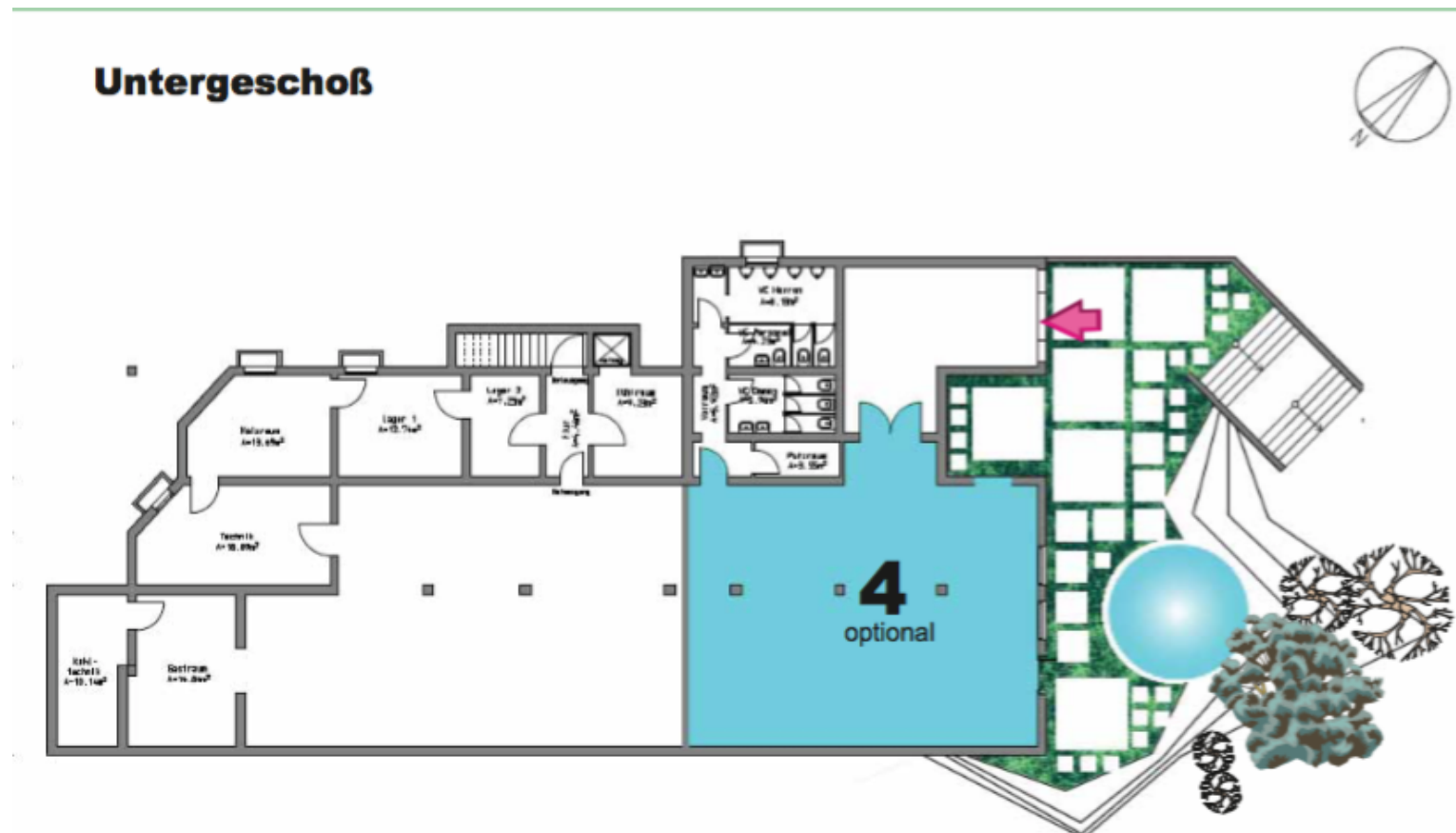


Erste Pläne Kita Karlsbad - Ittersbach



Erste Pläne Kita Karlsbad - Ittersbach

Eine optionale 4. Gruppe ist möglich



Zeitplan / Nächste Schritte

- Feedback über Bedarfssituation in Ihrem Unternehmen 3.2.17
- Konkrete Zusage bzgl. Kontingentplätzen 15.2.17
- Analyse des gesamten Bedarfs in Karlsbad 20.2.17
- Konkrete Projektplanung mit Gemeinde Karlsbad 1.3.17

Im nächsten Schritt:

- Gespräche Vermieter: Umbauplanung und –umsetzung sowie Mietbedingungen
- Kontakt mit KVJS bzgl. Betriebsbewilligung 31.3.17
- Vertragliche Bindung mit Unternehmen

Fragenkatalog

- Wieviele Plätze möchten Sie in Anspruch nehmen?
- Ab wann bräuchten Sie die Plätze?
- Können Sie bereits absehen, ob es sich um Krippenplätze (0-3 Jahre) oder Kindergartenplätze (3-6) handelt?
- Wäre ein bilinguales Konzept interessant und gewünscht?
- Welche Öffnungszeiten bräuchten Ihre Mitarbeiter?